

## Indholdsfortegnelse

1	Referat.....	2
2	Økonomi.....	2
2.1	Tilsynsstyrelsen R2013 .....	2
2.2	BR2014.....	2
3	Kursistoptag .....	2
4	Fravær AVU.....	3
5	VUC Erhverv .....	3
6	Overenskomst OK13.....	3
6.1	GL status.....	3
6.2	UF status.....	3
7	AVU kursus.....	4
8	Diverse .....	4
8.1	Ligestilling.....	4
8.2	VEU.....	4

Bestyrelsen: Ole Husum	udpeget af Djurslands Erhvervsråd
Kasper Bjerregaard	udpeget af kommuneforeningen
Peter Krog-Meyer	udpeget af Region Midt
Stig Toftgaard Jensen	selvsupplering
Anne Monrad Olsson	udpeget af personalet med stemmeret
Tue Arnkil Jørgensen	udpeget af personalet uden stemmeret
Jens Christian Juul Dolmer	udpeget af kursistrådet i Grenaa
Kathrine Thorsen Rasmussen	udpeget af kursistrådet i Hornslet
Lars Østergaard, LØ	forstander / referent

## 1 Referat

Referat 36 er godkendt, men der mangler underskrifter.

### **Godkendelse og underskrift af referat 36.**

**Referat 36 blev underskrevet**

## 2 Økonomi

### 2.1 Tilsynsstyrelsen R2013

Som det fremgår af vedlagte brev fra Tilsynsstyrelsen af 21. maj 2014, har de ingen kommentarer til skolens årsregnskab 2013.

### **Økonomichefen giver en orientering**

**Orienteringen blev taget til efterretning**

### 2.2 BR2014

Ledelsen udformer ikke et reelt budget/regnskab på nuværende tidspunkt. Men vi er selvfølgelig i stand til at give en indikation af, hvordan skolen ligger økonomisk på nuværende tidspunkt i relation til B2014.

### **Økonomichefen giver en orientering**

**Økonomichefen orienterede om, at skolen forventer at overholde budgettet for 2014. Overskuddet er i budgettet blevet reguleret fra 890.000 kroner til 1.465.000 kroner. Reguleringen i budgettet skyldtes, at de varslede takstnedsættelser blev taget af bordet i FL2014 (finansloven) efter at bestyrelsen havde godkendt B2014.**

## 3 Kursistoptag

Vi har 33 HF2 tilmeldinger, og vi forventer, at vi når vores mål på 40 HF2 kursister inden opstart.

### **Forstanderen giver en orientering om det aktuelle kursistoptag**

**Vi har nu nået 38 HF2 kursister, og ifølge Christian kan vi forvente, at flere fra Christians klasse vil tilmelde sig HF2. Vi forventer, at vi inden den 1. august har nået vores mål på 40 kursister.**

**I relation til samme tidspunkt i 2013 er vi bagud med kursistoptaget på HFE og AVU.**

#### 4 Fravær AVU

Vi har ikke al vores statistik på fravær færdigt, men vi har fået gjort den færdig på AVU i Grenaa. De ordinære hold er et udtryk for mere homogene hold, hvorimod flexhold dækker over, at der er løbende optag gennem hele året. Derfor undrer det ikke, at fraværet på flexholdet er højere end de ordinære hold.

**Forstanderen giver en orientering**

**Orienteringen blev taget til efterretning**

#### 5 VUC Erhverv

Der henvises til vedlagte notat fra VUC Erhverv.

**Kasper Bjerregaard giver en orientering om VUC Erhverv**

**Orienteringen blev taget til efterretning**

#### 6 Overenskomst OK13

##### 6.1 GL status

Lærerne har generelt fungeret fint med den nye overenskomst, som trådte i kraft den 1. august 2013. Flere lærer ser den faste tilstedeværelsestid mellem 9.00 – 15.00 lidt rigid. Det er forstanderens vurdering at ordningen fungerer fint i Grenaa, hvor der er et relativt stort lærerkollegie. I Hornslet er der færre kolleger, hvilket er en udfordring.

**Forstanderen giver en orientering**

**Anne orienterede om, at HF lærerne ikke mener, at tilstedeværelsestiden mellem 9.00 - 15.00 fungerer fint.**

**Der blev argumenteret ud fra en intern undersøgelse blandt lærerne igangsæt af TR.**

**Punktet inklusive undersøgelsen tages op på det kommende bestyrelsesmøde.**

##### 6.2 UF status

Den 1. august 2014 skal AVU lærerne arbejde efter deres nye overenskomst. Udover møder har lærerne modtaget vedlagte skriftlige materiale. Det vurderes, at der ikke bliver problemer med implementering af overenskomsten.

**Forstanderen giver en orientering**

**Tue anførte, at den sidste linje i punkt 6.2 er ledelsens vurdering**

## 7 AVU kursus

Den samlede AVU-afdeling på VUC Djursland er udtaget til at deltage i et fælles kompetenceudviklingsprojekt i næste skoleår. Se vedlagte materiale.

Vi får generelt på AVU rigtig mange tilbud om forskellige udviklingsprojekter udstukket af både UVM, VUC lederforening og Uddannelsesforbundet. Tilbud der kommer pga. det øgede fokus på AVUs udfordringer og UVMS målsætninger til AVU.

Med det kommende års nye måder at tænke undervisning og kvalitet på VUC Djursland og med bl.a. PUs (pædagogisk udvalg) undersøgelse in mente, så var dette fælles kompetenceudviklingsprojekt umiddelbart meget interessant for AVU. Så vi søgte, og blev et af de fire heldige VUC'er.

Alle i AVU-afdeling kommer til at involverer sig i projektet, lige som AVU afdelingslederen og forstanderen også bliver involveret.

### **Forstanderen giver en orientering**

### **Orienteringen blev taget til efterretning**

## 8 Diverse

### 8.1 Ligestilling

Forstanderen har i henhold til ligestillingslovens §11 indberettet kønsfordelingen i bestyrelsen samt forventninger om, at den tidligst kan blive ændret ved tiltrædelse af en ny bestyrelse i 2018. På ledelsesniveau er kønsfordelingen 50 procent af hvert køn. Desuden er der gjort opmærksom på, at udpegninger til bestyrelsen ligger uden for forstanderens og bestyrelsens kompetencer.

### **Forstanderen giver en orientering**

### **Orienteringen blev taget til efterretning**

### 8.2 VEU

VEU center Midt/Øst har konstitueret sig med Kasper Bjerregaard som medlem og forstanderen som tilforordnet.

### **Forstanderen giver en orientering**

### **Orienteringen blev taget til efterretning**

---

Ole Husum

---

Peter Krog-Meyer, Afbud

---

Anne Monrad Olsson

---

Jens Christian Juul Dolmer

---

Kasper Bjerregaard

---

Stig Toftgaard Jensen

---

Tue Arnkil Jørgensen

---

Kathrine Thorsen Rasmussen